

Przedstawiamy ofertę SZKOLENIA:

BEZPŁATNE !
DOFINASOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ !
SZKOLENIA W RAMACH PROJEKTU
„Z WIEKIEM NA PLUS – SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORSTW”

Cel szkolenia: Ogólnopolski projekt szkoleniowo-doradczy „Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw” to kompleksowy program wsparcia przedsiębiorstw w tworzeniu i wdrażaniu STRATEGII ZARZĄDZANIA WIEKIEM, jako element budowania przewagi konkurencyjnej.

Grupa docelowa: **Mali i średni przedsiębiorcy oraz ich pracownicy**

PROGRAM SZKOLENIA

Każda firma przystępująca do udziału w projekcie obligatoryjnie korzysta z wybranych przez siebie, dowolnych szkoleń w ramach Komponentu I, doradztwa oraz szkoleń w ramach Komponentu II

W ramach Komponentu I realizowane będą:

- a) **Szkolenia** mające na celu przedstawienie korzyści, zwiększenie świadomości oraz praktycznej wiedzy uczestników w zakresie zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie. Celem szkoleń jest pokazanie praktycznych metod wykorzystania potencjału zróżnicowanego wiekowo personelu na różnych płaszczyznach działania firmy.

Szczegółowy harmonogram szkoleń w ramach Komponentu I:

Temat szkolenia (do wyboru)	Czas trwania (w dniach)	Terminy (do wyboru)	Rekrutacja
1. Strategia firmy a strategia zarządzania wiekiem - rola profesjonalnego działu HR: <ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wiekiem - strategia skutecznej firmy • Od skutecznego zatrudnienia do profesjonalnego zwolnienia – strategia HR z wiekiem na plus • Rozwój pracowników – zarządzanie kompetencjami • Zarządzanie zmianą na plus • Implementacja zarządzania wiekiem 	2	07-08.06.2011 01-02.09.2011 04-05.10.2011	Nabór zamknięty Nabór zamknięty Nabór otwarty
2. Akademia Menadżera – jak efektywnie zarządzać zróżnicowanym wiekowo zespołem: <ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wiekiem - strategia skutecznej firmy • Zarządzanie zespołem zróżnicowanym wiekowo • Skuteczna komunikacja na plus • Motywacja i satysfakcja pracowników na plus • Implementacja zarządzania wiekiem 	2	01-02.03.2012 03-04.04.2012 05-06.06.2012	Nabór otwarty Nabór otwarty Nabór otwarty

b) **Doradztwo** mające na celu wsparcie przedsiębiorstw w budowaniu i wdrożeniu systemu zarządzania wiekiem przy indywidualnym wsparciu doradcy. Doradztwo ma formę bezpośredniego wsparcia przedsiębiorstwa w opracowaniu i wdrożeniu narzędzi niezbędnych do wprowadzenia strategii zarządzania wiekiem. Doradca przyjeżdża do siedziby Państwa firmy w dogodnym dla Państwa terminie.

W ramach Komponentu II realizowane są:

a) **Szkolenia** obejmujące zagadnienia teoretyczne i praktyczne z obszaru mentoringu/intermentoringu, w tym w zakresie rozwoju umiejętności interpersonalnych, dostosowane do potrzeb uczestników. Szczegółowy harmonogram szkoleń w ramach Komponentu II:

Temat szkolenia	Czas trwania (w dniach)	Terminy (do wyboru)	Rekrutacja
Coaching i mentoring – sposób na długoterminowy rozwój przedsiębiorstwa: <ul style="list-style-type: none"> • Przygotowanie do pracy coacha • Coaching, mentoring, intermentoring • Komunikacja w coachingu i mentoringu • Narzędzia w pracy coach'a • Jak radzić sobie z trudnymi sytuacjami w pracy coacha, mentora • Implementacja 	4	06-09.09.2011 03-08.11.2011 10-13.01.2012	Nabór otwarty Nabór otwarty Nabór otwarty

b) **Coaching** będący wsparciem dla uczestników w podjęciu roli mentora/intermentora.

ADRESACI SZKOLEŃ:

Adresatami szkoleń, doradztwa oraz coachingu, oferowanych w ramach projektu są przedstawiciele **mikro, małych, średnich przedsiębiorstw**:

Komponent I: właściciele firm, kadra zarządzająca oraz pracownicy działów kadrowych i personalnych bez względu na wiek.

Komponent II: przedsiębiorcy oraz ich pracownicy w wieku 45+.

PROWADZĄCY:

Wykładowcy: Prowadzący szkolenia, doradcy oraz coachowie to wykwalifikowana kadra posiadająca ogromne doświadczenie. Kadra trenerska zaangażowana do projektu otrzymała akredytację Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości do Projektu „**Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw**”, oraz odbyła specjalne szkolenia.

NARZĘDZIA I METODY PROWADZENIA ZAJĘĆ: Burza mózgów, dyskusja, gry symulacyjne, studium przypadków, interaktywne prezentacje, testy, ćwiczenia.

Zajęcia odbywać się będą w salach wykładowych zapewnionych przez Zleceniobiorcę, wyposażonych w niezbędne pomoce dydaktyczne.

Materiały szkoleniowe:

Każdy z uczestników otrzyma materiały szkoleniowe *opracowane przez prowadzących zajęcia*.

Czas trwania: 16 godzin dydaktycznych szkolenia w Komponentie I oraz 32 godziny dydaktyczne szkolenia w Komponentie II

Miejsce: Katowice

Cena: SZKOLENIA SĄ BEZPŁATNE, DOFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, OBJĘTE POMOCĄ PUBLICZNĄ STANOWIĄCĄ POMOC DE MINIMIS

Szkolimy m.in.: Urząd Miasta Częstochowa, PZU S.A., Poczta Polska S.A., TVP S.A., Grupy Vattenfall, Timken Sp. z o.o., Era Sp. z o.o., Alstom Konstal S.A., Messer Polska S.A., ArcelorMittal Poland S.A., CMC Zawiercie S.A., ING S.A., Huhtamaki Sp. z o.o., POCH S.A., Denso Sp. z o.o., Delfo S.A., Ficomirrors Sp. z o.o., Logstor Sp. z o.o., TRW Sp. z o.o., Mokate S.A., AEGON S.A., Mecalux Sp. z o.o., Foster Wheeler Sp. z o.o., Bombardier Sp. z o.o., Ramirent S.A., Introl S.A., Caterpillar Sp. z o.o., Katowickie Wodociągi S.A., Walcownia Metali Nieżelaznych, Mapei Polska Sp. z o.o., Starostwo Będzin, i wiele innych...

W 2010 roku przeszkoliliśmy 6438 osób

Jesteśmy sprawdzonym i doświadczonym dostawcą profesjonalnych szkoleń, a o jakości naszych usług świadczy posiadany od 2001 Certyfikat ISO 9001:2009

Kontakt: **Specjalista d/s. szkoleń: Magdalena Dąbrowska tel. 32 253 71 33, e-mail: efs1@conart.pl**